



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และขอ
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ประเด็นให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ
ชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้การ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมี
ประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในแผน และขออนุมัติ
นำแผนดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเมืองปาน ต่อไป

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ/อนุมัติ

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเมืองปาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



บทนำ

โรงพยาบาลเม็องปาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเน้นกรอบแนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลเม็องปาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิวิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเมืองปาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๒
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิดทุจริตและประเพณีมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลเมืองปานเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปานปฏิบัติงานตามหลักการธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเมืองปาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้งบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบผู้เกี่ยวข้องการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นอย่างดีที่ดำเนินการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	โรงพยาบาลเมืองปาน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๒
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางทางการตรวจสอบแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ตค๖๑.-กย.๖๒
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองปาน ร้อยละ ๙๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการค้าเป็นกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเมืองปาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา/ ดำเนินการ
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อุปสรรค ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมือง ปานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เมืองปาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ธค.๖๑

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(พินิจศุภชัย คุสุวรรณ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน